

VEČ VAS JE, LAŽJE JE!

Ali na vaši šoli že deluje več učiteljev, ki jih povezuje eTwinning?

Poiščite jih in ustvarite tim eTwinning!



KAKO OBLIKOVATI PROJEKTNO EKIPO?

KORAK

1

SKUPNA TEMA

Na začetku so od vsakega člana tima zaželeni pripravljenost, radovednost in sodelovanje!

Ob začetku šolskega leta zainteresirani učitelji, ki ste naklonjeni spremembam in ki si želite izboljšati/nadgraditi obstoječe stanje šole, predlagajte možne teme projekta in izberite najbolj primerno idejo, v kateri se najde vsak posameznik tima. Tema naj bo skladna s cilji evropskega razvojnega načrta šole. Vsak od učiteljev bo znotraj projekta razvijal eno od svojih področij, ki jih običajno obdela v razredu sam.

Dodana vrednost sodelovanja z drugimi učitelji? V projektu bo obravnavana tema dobila širšo sliko, saj bo dopolnjena tudi z drugih vidikov.





KORAK **2**

DOLOČITEV VLOG

Kakšna znanja in veščine morajo imeti posamezniki v projektne timu?

Določite koordinatorja (vodjo) in člane tima ter njihove vloge. Le ustrezna razdelitev nalog v projektu (npr. prevajalec, skrbnik dokumentacije, IKT-podpora) lahko zagotovi učinkovitost, uigranost in prepreči nesporazume ter posledično neuresničitev načrtovanega.



KORAK 3



PRAVILA IGRE IN KOMUNIKACIJA

Vsak tim mora oblikovati svoja pravila igre. Ob začetku določite glavne cilje, aktivnosti in učinke projekta, v kakšnem okolju bo tim deloval (npr. TwinSpace, Moodle ...) ter kako bo komuniciral.

Učitelji sami odločate, kdaj in kako sodelovati pri projektu eTwinning. Začrtani časovni in vsebinski okvir prilagodite lastnim potrebam in željam, saj niste obremenjeni z roki, časom in birokracijo.





KATERE SO PREDNOSTI TIMSKEGA PROJEKTNEGA DELA NA ŠOLI?

- Celovit pristop k vsem razvojnim dejavnostim na šoli in izven šole.
- Učinkovitejša in lažja vpeljava medpredmetnega učenja in poučevanja v redni pouk.
- Ni potrebe po zunanjih strokovnjakih pri projektne delu (več glav več ve – učitelji so strokovnjaki svojega področja).
- Vzajemno učenje na vseh ravneh (učenec-učenec, učenec-učitelj, učitelj-učitelj).
- Timski pristop k internacionalizaciji razreda in šole.
- Večplastne, ustvarjalne rešitve ob pojavu ovire znotraj projekta.
- V obdobjih povečanih delovnih obremenitev vam lahko pomagajo ostali motivirani učitelji šole.

Ne pozabite!

- Šolski razvojni tim je generator sprememb na šoli. Odgovoren je za prepoznavanje področij, ki potrebujejo izboljšavo in nadgradnjo.¹
- Učinkovit tim določajo jasno zastavljeni cilji, odprta komunikacija, samorefleksija, inovativnost, enakopravnost članov, konstruktivno reševanje konfliktov.
- Tim eTwinning je lahko del že aktivnega, obstoječega šolskega razvojnega tima na vaši šoli, ki ga sestavljajo vodstvo šole (direktor, ravnatelj ali pomočnik ravnatelja) ter zaposleni na šoli (npr. učiteljji, IKT-koordinatorji, knjižničar, socialni delavci). Razvojni tim ima pregled nad vsemi razvojnimi dejavnostmi na šoli in izven šole.
- Vsi sodelujoči v projektu si ustvarite profil na portalu eTwinning. Naj bo vaša vloga v projektu vidna.

Kontakt

CMEPIUS, Ob železnici 30a, 1000 Ljubljana

www.cmepius.si | www.etwinning.net

FB: <https://www.facebook.com/eTwinningSlovenija/>

Twitter: <https://twitter.com/etwinningsi> - @eTwinningSI

E-pošta: etwinning@cmepius.si

¹ Več o šolskih timih v člankih:

- Šolski razvojni (projektni) tim – gonilna sila v procesih vpeljevanja sprememb, dr. Tanja Rupnik Vec, ZRSŠ;

- Podpora šolskim razvojnim timom pri vpeljevanju sprememb – perspektiva ZRSŠ, dr. Tanja Rupnik Vec in Brigita Rupar, ZRSŠ.